



「共同親権」にはもちろんメリットもありです。例えば、離婚時に親権争いで訴訟に至ることが減る、離婚後も両親が育児に関わることが可能になる、両親が関わることで子の健全な成長に資するという国際的潮流に合致する等。一方、教育・進学・医療等で両親の意見が対立したり、

も看過できない身近な問題であると痛感しました。

■「共同親権」とは

皆さんの園では過去にこんなことはありませんでしたか。園児の保護者が離婚調停中で、園児の保護者甲から「保護者乙から問い合わせがあっても、園での様子や行事予定を教えないで欲しい。園に訪ねてきても子どもに会わせないで欲しい。絶対に引渡さないで!」。何十年も幼稚園でお仕事をしていたら、似たような経験をなさっているかと思えます。多分、子どもと同居の保護者からのリクエストに応じていたのではないのでしょうか。

実は昨年5月に民法が改正され(令和8年5月までに施行)、現在どちらか一方の親にしか認められていない親権は、「共同親権」導入後は、離婚後、保護者の双方が親権を持つことが可能となり、いろいろと難しい状況が発生しそうです。

「共同親権」 聞いたことがありますか?



公益社団法人
神奈川県私立幼稚園連合会
会長 木元 茂

「共同親権」は、昨年、ハラスメントに関する事案が連日のように報道されています。県連では、今年4月、顧問弁護士に講師を依頼しハラスメント研修会を開催しましたが、ハラスメントは多様化しており、幼稚園経営において

INDEX

- 2 神奈川県福祉子どもみらい局 子どもみらい部
就任にあたって
- 3 神奈川県福祉子どもみらい局子どもみらい部 部長 深石 薫
令和8年度予算要望
少子化・物価高騰に対応する要望
令和8年度の神奈川県予算に対する要望内容
- 4 研究研修部より
ゆたかなまナビ研修機能のバージョンアップ
- 5 研修会報告／法律相談／教育相談
- 6 委員会紹介
私学助成園委員会／認定こども園委員会
- 7 令和7年度
神奈川県私立幼稚園父母の会連合会委員総会 開催報告
- 8 Pride of KANAGAWA
ケンタガーデン®
新規賛助会員紹介

DV・モラハラ問題があると、被害者側が加害者と関わらざるを得ず、再被害の恐れがあるといったデメリットや懸念点も指摘されています。

離婚を検討するほど破綻している家族関係を考慮すると、子どもの安全のために同居している保護者の考えを優先すると思いますが、今後は要注意です。「共同親権」になるとどちらにも気を配らなければいけなくなる可能性があるからです。

■教育機関における「共同親権」の注意点

①中立性の維持(教育機関は父母間の紛争に巻き込まれないことが原則。特定の親からの一方的な主張や要求に対し個別対応する義務はない)。

②共同親権者からの請求に対する対応(「共同親権」は、親権者の「共同」による行使が原則。一方の親のみの要望には応じられない場合あり)。

③家庭裁判所等の公的手続きを経た要請(親権に関する判断や情報提供の必要がある場合には、家庭裁判所からの法的な手続きに基づく依頼のみ対応)。

④単独親権者であるとする親からの要望には単独親権者であることを証明する書類の提出(戸籍謄本など)を求める。

⑤不適切な抗議・圧力への対応(保護者からの強い抗議が続く場合でも教育機関としての中立性を逸脱す

ることは避け、毅然と対応)。

⑥職員向けの対応マニュアル整備(教職員が判断に迷わないよう内部マニュアルや研修を用意。個別の事案には弁護士等との連携も重要)。

教育機関は、「共同親権」の導入により、保護者対応が複雑化する場面が増えることが予想されます。法的な理解と中立的立場を堅持した対応を徹底することが、園の信頼と子どもの安心につながります。疑義がある場合は、家庭裁判所や専門家に相談の上、慎重に対応すべきでしょう。

■全日本私立幼稚園連合会の一般社団法人化

5月28日に全日本私立幼稚園連合会の総会が開催され、1年後の令和8年5月の総会で一般社団法人化するための方向性と定款(案)も承認されました。横領事件といった不祥事が起きたのは、限られた人間に権限が集中し、情報共有並びに相互監視体制がとれていなかったことが大きな要因でした。組織改革(ガバナンス強化)に着手し、外部監査、組織のルール(仕組み)の整備、規程類の精査見直し等を通して、加盟園・保護者・社会に対して失った信用を取り戻すために法人化を検討してきましたが、令和8年春を目指して一般社団法人へと体制を変えていくこととなります。今後とも引き続き加盟園の皆様へ全日の取組をご報告させていただきます。

IP無線機 伝シリーズ 無料お試し実施中!

今、園に必要なのは、
災害時の連絡手段

導入実績 No.1
導入施設数 2,500園 突破
※2025年2月時点

NS ニシハタシステムのIP無線機は
災害時 もつながり二次被害を回避できる!

無料お試し実施中! お問い合わせはこちら

0120-775-956 (受付時間: 平日 9:00 ~ 18:00) Web

株式会社 ニシハタシステム

就任にあたって



公益社団法人神奈川県私立幼稚園連合会の皆様におかれましては、日頃から本県の幼稚園教育の振興と発展にご尽力いただき、感謝申し上げます。また、令和7年4月1日に施行された私立学校法の改正に伴い、すべての学校法人において、寄附行為の改正が必要となりましたが、変更認可申請の手続きにつきましては、皆様にご理解・ご協力いただき、無事進めることができました。改めて感謝申し上げます。

本年4月より福祉子どもみらい局子どもみらい部長に就任し、私学行政に携わることとなりました。子どもみらい部は、次世代育成課、私学振興課をはじめとする子ども関連の施策を担っております。少子化が進む現在、国を挙げて子ども関連の施策の議論が進められており、県としても、その動向を引き続き注視するとともに、効果的な支援策について検討してまいりますので、よろしくお願いいたします。

○幼児期教育について

幼児期の教育は、生涯にわたる人格形成の基礎を培う大切な役割を担っていると言われていす。幼児期に忍耐力や自己制御、自尊心といった社会情動のスキル（非認知的能力）を身に付けることが、大人になってからの生活に大きな差を生じさ

せ、幼児期における語彙数、多様な運動経験などがその後の学力や運動能力に大きな影響を与えるため、幼児期の教育の重要性への認識が高まっています。そのことから、幼稚園・認定こども園・保育所等では、幼児期の教育の充実に努めていく必要があり、対策が求められています。

○神奈川県こども目線の施策推進条例とかながわ子ども・若者みらい計画について

県では、当事者である子どもや若者の目線に立つた、様々な施策の推進を通じて、「誰もが自分らしく幸せに暮らせる社会」の実現を目指し、「神奈川県こども目線の施策推進条例」と「かながわ子ども・若者みらい計画」という、新たな条例及び計画を本年4月1日に施行しました。

○インクルーシブな保育・教育について

また、昨年度、保育施設、幼稚園等でのインクルーシブな保育・教育の取組みについての検討を重ね、今年の3月に、特に発達過程において、配慮が必要なお子さんに着目した取り組み事例を集めた事例集「ともに生きるくみんなで育ちあうインクルーシブな保育・教育事例集」を作成いたしました。県内の約2700の認可保育所、認定こども園、幼稚園に各1冊ずつ配布しており、令和7年度は、この事例集を活用して保育、幼児教育実践現場で、インクルーシブな考え方を広げていくことを目的に、研修会を開催予定ですので、ぜひ、ご参加をお願いいたします。

○令和7年度予算について

令和7年度の予算では、経常費補助金において満3歳児の受け入れ人数に応じた加算について拡充を行うなど、園児一人当たりの単価を15,175円増額し、総額66億9,136万円の予算を計上し

令和8年度予算要望



人口減少、少子化が加速度的に進んでいる中、園児及び教職員確保、物価高騰対策を対外的に発

信し、幼児教育の重要性和安定的な園運営のための補助を訴えて参ります。令和8年度予算要望は、参議院議員選挙のため早くから始ま

少子化・物価高騰に対応する要望

るので、5月中までに各委員会（私学助成園委員会、認定こども園委員会、施設型給付園委員会、102条園委員会）で意見集約を行い、6月9日に自民党から始まりました。その後細かな修正を行い、7月9日・かながわ未来、7月28日・立憲民主党かながわクラブ、8月1日・日本維新の会、8月7日・公明党、8月21日・福祉子どもみらい局へ要望を行いました。今回の要望は、引き続き私学助成園への経常費補助の単価増額、在職年数・職歴通算・一種免許状保有者加算、処遇改善の負担軽減、宗教法人立

への運営費増加、処遇改善及び各種補助の適用を一般補助に、特別支援の要件緩和（新制度2号子ども含む）、預かり保育、地域開放、緊急環境整備、満3歳児特別補助、物価高騰対策の拡充を特別補助に組み入れました。新規要望は、子ども・子育て支援新制度の改善（公定価格見直し、配置改善加算とチーム保育加配加算の適用等）としま

へと我々の要望を伝えてもらっています。一朝一夕に変わらないものもありますが、今年度、標準的運営方式内の教員平均給与額は約60万円増額していますので、経常費増額に寄与していることと思ひます。令和8年度は、高校教育無償化が国の施策として始まります。都道府県の負担割合によつては、現在の県単補助額に余裕が生まれると思ひますので、少しでも幼児教育へ予算が組まれるよう、皆様方のご尽力をお願い申し上げます。（文責・振興部部長 仁藤一成）

令和8年度の神奈川県予算に対する要望内容

1 経常費補助金(一般補助)の充実

- ◇令和7年度の園児一人当たりの補助額は、処遇改善加算分を含め前年度対比15,175円の増額となったが、園児数減少が止まらない中、教育の質の向上、安定的な人材確保、教職員の処遇改善に向け、経常費補助金の更なる単価の増額
- ◇在職年数の長い教員への加算の更なる拡充（6年以上）及び第一種教員免許有資格者への加算並びに退職後に再就職した教員の職歴を通算年数として認める加算要件の拡充
- ◇幼稚園教諭等の処遇改善の幼稚園負担をゼロにするための取組
- ◇宗教法人立や個人立の園に対する運営費補助金

2 経常費補助金(特別補助)の充実

- ①特別支援教育費補助
 - ◇在園児80人未満を対象としている対象児1名784,000円補助の人数制限の撤廃と幼保連携施設への補助
 - ◇補助基準を見直し、『発達障害の疑い』の園児や『療育センターの判定書』等も可とする
 - ◇年度途中で受け入れた支援児も対象となるよう、補助金申請書の提出期限の見直しや県単独補助
 - ◇新制度2号子どもへの特別支援教育費補助
- ②預かり保育推進費
 - ◇預かり保育実施園への人材確保や財政支援に係る補助金の更なる増額と預かり保育を利用するアレルギーや特別支援を必要とする子どもへの加算
- ③地域開放推進費
 - ◇地域社会のコミュニティにおける子育て拠点となっている幼稚園への地域開放推進費の充実
- ④緊急環境整備費
 - ◇学校法人立幼稚園への補助率（現在は3分の1）を認定こども園と同様の2分の1にするとともに、速やかに告示し圧縮は行わない
 - ◇園舎建物に付随するものや修繕にも利用できるよう事業内容を拡充・見直す
- ⑤満3歳児への特別補助
 - ◇満3歳児受入れを実施している幼稚園への加算のさらなる充実や県単独補助
- ⑥物価高騰対策費
 - ◇物価高騰対策費のさらなる充実

3 子ども・子育て支援新制度の改善【新規】

- ◇保護者負担軽減のため、保育料無償額の抜本的な見直しと給食費の増額
- ◇公定価格の基本分単価の大幅な増額・改善と業務負担の軽減、事務費の充実
- ◇都市部と人口減少地域間における格差是正と神奈川県内に5つある地域区分の見直し
- ◇公定価格における幼児教育の質向上に係る加算の拡充
- ◇4歳以上児配置改善加算及びチーム保育加配加算の併給

4 安全・安心な保育に向けて

- ◇通園バスの買替及び買替時の置き去り防止装置の付け替え費用への補助【一部新規】
- ◇タブレット学習の推進に向けて、ICT化支援補助金の継続活用とICTシステムの導入コンサルティングの実施
- ◇園児の多国籍化に対応するための通訳手配や通訳利用サービス経費への補助
- ◇令和8年度から本格施行される乳児等通園支援事業（こども誰でも通園制度）への幼稚園の参入を促進するための施設整備や改修、備品購入等に対する補助【新規】

5 人材確保及び質の向上

- ◇県内各地域のニーズに対応した「就職セミナー」の開催などの人材確保支援策の継続・拡充
- ◇保育所や新制度園と同様の就労支援補助金や家賃補助等の処遇改善の推進
- ◇チーム保育加配加算がすでに適用されていても、要件を満たす場合は4・5歳児の配置改善加算も適用
- ◇処遇改善等加算Ⅱの認定に係る書式の統一
- ◇大学や養成校と連携したインターンシップ・教員実習生受け入れ園への補助
- ◇求人広告や派遣会社への求人对策費用等求人对策への補助

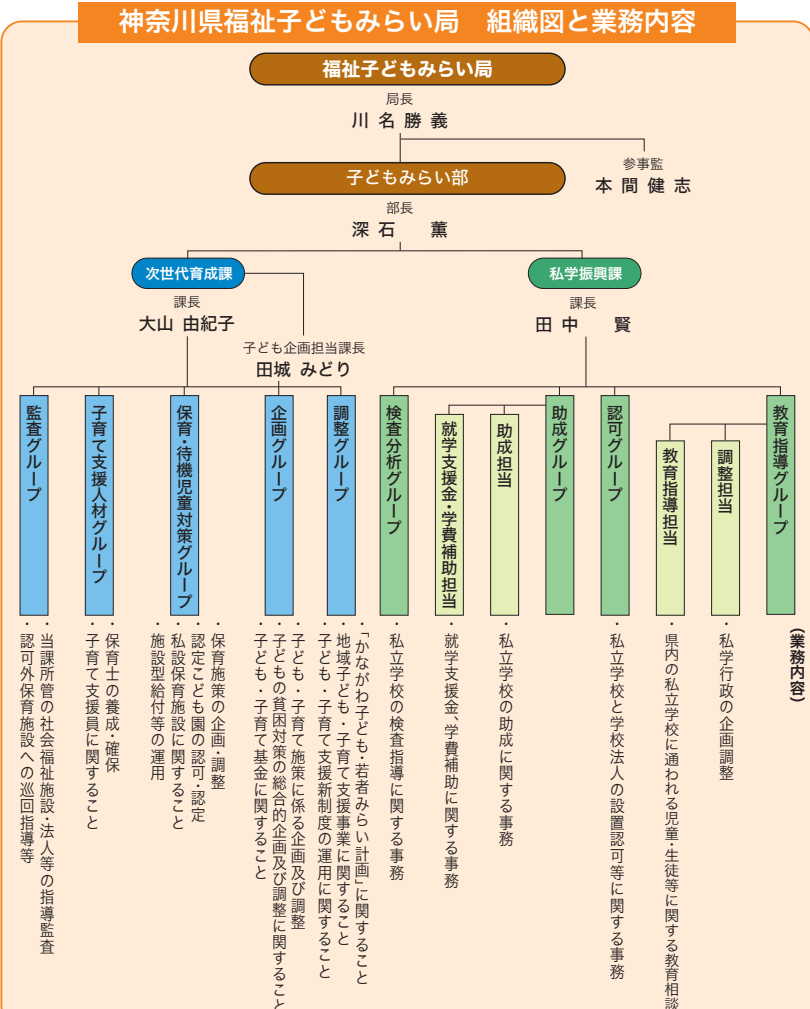
6 神奈川県私立幼稚園連合会への支援

- ◇新規採用教員研修事業の委託化【新規】
- ◇教育相談事業への補助【新規】

ております。また、安全な医療的ケアの実施体制を確保するため、看護職員等を配置する私立幼稚園に対して補助する予算として2,059万円を新規で計上しております。これから、神奈川の未来を担う子どもたちが健やかに育つ社会の実現に向け、市町村と連携しながら幼児教育の振興に努め、私立幼稚園の皆様方への支援に努めてまいります。

就任にかかるご紹介

4月より就任しました。よろしくお願ひいたします。次世代育成課 課長 大山 由紀子
私学振興課 課長 田中 賢
子ども企画担当 課長 田城 みどり





次に、園側の機能強化を一部前倒ししてリリースする機能について、お知らせします。この度の

加盟園・教職員向け機能の改善

前記以外にも細部まで改良が加えられています。研修運営担当者の皆様が新しい画面に慣れるまでにご苦労をおかけすると思いますが、ヒューマンエラーを防ぎ業務効率化を図る仕様となっておりますので、「慣れて」いただくようお願いいたします。

●宛先選択機能の強化

さらに複数条件を組み合わせて宛先を設定したり、同報（文章が同じ）メールを複製して違う宛先に送ることができるようになります。

日単位でリマインドメールの送信設定ができるようになります。

●登録画面の改良

研修登録の画面が大幅にリニューアルされます。これまでの画面は、制度が変わるたびに「継ぎはぎ」して追加された画面が多く、研修登録の際には多くのページに遷移する必要があります。こ

研修登録プロセスの改善

県連および地区協会・支部の研修担当者の皆様が扱う事務局向けの機能では、主に研修の企画・運営、参加者の管理、データ出力、システム設定など、管理業務を効率化し、正確性を高めるための改善が図られています。

事務局向け機能の改善

今回のバージョンアップは主に研修運営担当者（事務局）向けの機能改善ですが、園側の機能も一部強化されます。園側の機能の強化については来年度にリリースの予定です。ここでは、神奈川県加盟園の皆様が今年9月以降にリリースされるバージョンアップの概要についてお知らせします。当団体の財産である「ゆたかなまナビ」をこれからもご活用ください。



研修機能のバージョンアップ

研究研修部より

いま（一財）全日本私立幼稚園幼児教育研究機構・教育研究委員会のシステムチームでは、ゆたかなまナビ研修機能を本年9月以降にバージョンアップすべく大詰め作業をしています。

れを一つの画面で登録が完了するように画面をまとめました。これにあわせて、研修登録画面の各設定項目や研修スタンプ設定の項目名を処遇改善等加算Ⅱの提出様式（内閣府様式）に合わせるように変更しました。

●研修プレビュー・テスト機能の追加

研修登録、フォーム作成、メール送信の作成画面にプレビュー機能が追加されました。メール送信前や「公開」前の研修について、「設置者プレビュー」および「教職員プレビュー」ボタンから研修申込フォームの受講希望者側の動作確認ができるようになります。

●申込条件設定機能の追加

「申込対象研修履歴」という項目が追加され、例えば、基礎研修を受講した者のみ応用研修が申し込める、等の研修を設定できるようになります。

●事務処理ステータスの表示

事務作業フローを可視化するため、事務局の研修一覧画面にステータス（例：申込受付中、スタンプ未発行）で絞り込めるタブ表示が追加されます。これにより、事務処理が完了するまでのステップを確認しやすくなります。

メール送信機能の強化

●予約送信機能の追加

受講者宛メールの予約送信機能が追加されました。また、複数日にまたがる研修の場合に、開催

改修は、主に研修履歴の蓄積や出力の機能を強化するとともに、オンデマンド研修を活用しやすくする改修が行われます。今年度の処遇改善等加算Ⅱの研修報告書提出では、ぜひお役立てください。

●教職員マイページの強化

個人ごとに過去に取得したスタンプをA4用紙に一括出力できる機能が追加されます。※設置者管理画面でまとめて出力することもできるようになります。

・幼稚園ナビ（当時）利用開始前や外部の研修の履歴を、マイページで入力・管理することができるようになります。また、個人で入力した研修履歴は、内閣府様式に出力できるようになります。※個人で入力した履歴は、園長の確認が必要で

研 修 会 報 告

■ 総務部・研究研修部主催 ■ 研究研修部主催

開催日	研 修 名	会 場	講 師	テ ー マ	参加者数
4/ 9(水)	ハラスメント研修 *	ハイブリット (ようちえん会館)	R&G 横浜法律事務所 弁護士 西村 将樹 氏	職場におけるハラスメントについて	対 面 26名 オンライン 81名
*昨今問題となり、組織の円滑な運営に不可欠なハラスメント防止について、正しく理解し、防止策を考えるため、設置者・園長を対象に開催					
5/19(月)	新規採用教員研修会 第1回	かながわ 労働プラザ	聖徳大学大学院教職研究科 教授、聖徳大学 三田幼稚園 園長 塩 美佐枝 先生	保育者としてのスタート ～子どもたちのために～	94名
6/ 5(木)	リ ー ダ ー 育 成 塾 第1回	ようちえん会館	玉川大学教育学部教育学科 教授 田澤 里喜 先生	これからどうする？ ～園の未来を考えよう～	41名
7/ 3(木)	新規採用教員研修会 第2回	ようちえん会館	保育コミュニケーション協会 代表、 合同会社ウメハチチャイルドケアコミュニケーションズ 代表 松原 美里 先生	今の気持ちを抱きしめ、明日への一歩 を見つける	85名
7/ 4(木)	リ ー ダ ー 育 成 塾 第2回	ようちえん会館	ECEQ®コーディネーター 後藤 光葉 先生	これからどうする？ ～園の未来を考えよう～	35名
8/ 1(金)	新規採用教員研修会 第3回	鶴見大学5号館	社会福祉法人太陽あしたがすき保育園 園長、 中部大学 非常勤講師 安井 素子 先生	どんな絵本が好きですか？	108名
			筑波総合クリニック、筑波大学 名誉教授 宮本 信也 先生	発達障害の理解と支援	
			NPO法人保育の安全研究・教育センター 代表理事 掛札 逸美 氏	安全のための園内コミュニケーション	
			文京学院大学人間学部児童発達学科 教授 朴 淳香 先生	仲間とわくわくする身体活動	

●設置者管理画面の研修履歴管理・出力機能の強化

・園内研修の履歴を設置者管理画面で一括登録できるようになります。
・内閣府申請様式において、研修受講年度のデフォルト設定が「過去すべて＜前年度＞」となり、過去に在籍していた職員全員の研修受講履歴も含めて出力できるようになります。

●レポート・アンケート機能の改善

自動採点レポートの場合、提出後に合否が即時にポップアップで伝えられるようになります。

●領収書発行機能の追加

有料の研修に申し込む際に支払った受講費の領収書を、マイページからダウンロードできるようになります。

●お知らせメールの強化

・オンデマンド研修において、修了済みになっていない者に対して、動画視聴期限を知らせるリマインドメールが送られるようになります。
・研修レポートの提出期限の前日に、未提出を知らせるリマインドメールが送られるようになります。
・複数日に分けて一つの研修を行う場合、すべての回でリマインドメールが届くようになります。

前記は、この度の大規模バージョンアップの概要です。詳しくはリリース後のマニュアル等を参照してください。且下、来年度リリース予定の改修についてもシステムチームで取り組んでいます。利用に際してご不便をおかけしていることがありましたら、各地区協会の研究部長の皆様を通して、県連の研究研修部に意見をお寄せください。
(文責・研究研修部 部長 永保貴章)

法律相談

R&G横浜法律事務所

〒220-0012
横浜市西区みなとみらい4丁目4番2号
横浜ブルーアベニュー2階

TEL.045-671-9654



県連窓口担当
西村 将樹 弁護士

カスハラ対策の必要性

近時はカスタマー・ハラスメント（カスハラ）対策に取り組む企業等が増加していますので社会全体の意識も高まっていますが、教育現場でも保護者が教職員に対して過剰な要求や威圧的な態度をとると教職員のメンタルヘルスが圧迫され業務が妨げられるばかりか児童に悪影響を与える可能性もありますので、やはり対策が必要となります。特にこれまで教職員側に保護者に対する「正しい」姿勢が強く求められてきた現場では、保護者によるハラスメント的な行為が発生しても教職員側がとにかく我慢して過度なストレスにさらされながらも業務に取り組んでいたことが多かったのではないかと考えられますので、従来の考え方を抜本的に変えていくよう組織全体で取り組む必要があります。

教育相談

相談の申し込み

電話・ホームページから事務局へ
申し込みください。

TEL.045-440-3210
http://www.shinshiyou.com



教育相談員
鈴木 敦子 先生
(臨床発達心理士)

気になる「食べない子」

ー白いご飯やパンしか食べないー

どこの幼稚園にもいませんか？特定の物や特定の温度（冷めていると食べられない）しか食べない子どもが。多くの園では対処法として用意されたお弁当や給食をそのまま「一口は食べてみよう」と誘っているようです。このやり方は食べず嫌いだから何とか一口食べてみたら案外おいしいので次から食べられるようになる、ことを期待しているようです。もう少し具体的な方法を示しているのが「発達障害児の偏食改善マニュアル」藤井葉子 編著（中央法規）です。この本は素晴らしいのですが、実践するには少し詳細すぎるかもしれません。鈴木までお問い合わせいただければその子にあったオーダーメイドの方法をご一緒に考えられると思います。ご検討ください。



去る6月27日(金)、かながわ
ようちえん会館にて、令和7年
度神奈川県私立幼稚園父母の会
連合会委員総会が開催されまし
た。

当日は天気にも恵まれて、前
年度常任委員を含む県内各地よ
り40名を超える委員の皆様や幼
稚園関係者が集い、前年度決算
次年度予算の承認をはじめ、新
たなメンバー5名を含む新常任
委員8名が選出されました。

7月8日(火)に早速第1回
の常任委員会が開催されました
が、和気あいあいとした雰囲気
の中にも初回とは思えぬ活発な
発言や議論がなされ、あつとい
う間に所定の時間を迎える事と
なり、幸先の良いスタートとな
りました。

本年度は11月27日(木)に神奈
川県立音楽堂にて、元NHKア
ナウンサー、現在ジャーナリス
ト・キャスターとしてご活躍の
堀潤さんをお招きして研修大会
を開催しますが、新常任委員の
皆様を中心にこれより準備を進
めて参ります。

当日は多くの父母の会会員の
皆様に桜木町の会場へとご参集
頂き、見聞を深めて頂けました
らと思います。

(文責・総務部 部長 鈴木豊司)

日頃より、各園の園長先生をはじめ事務局の方々や関係者の皆様には、幼児教育・保育の質向上のためご尽力いただき、心より感謝申し上げます。

また、加盟園会員の保護者の皆様には、当会活動にご理解とご協力をいただき誠にありがとうございます。そして、日々の子育て本来にお疲れさまでございます。

本年度、神奈川県私立幼稚園父母の会連合会の会長を務めさせていただきます、横浜市区 善隣館幼稚園の田中千鶴と申します。

6月に県内の5地区12協会より選出された代表保護者が一堂に会し、委員総会が行われました。その中で8名の新常任委員が決まり新年度の活動がスタートしました。

神奈川県私立幼稚園連合会の先生方と協力して、子どもたちの育ちや学びの環境がより良くなるよう、意見交換や保護者向けの研修大会を開催するなどの活動をしていきます。

常任委員として集まるメンバーは園も地域も違う初対面の方がほとんどですが、会話の中では子どもを中心とした日常の話題で共感



令和7年度 父母の会連合会常任委員名簿

役職	氏名	園名	協会
会長	田中千鶴	善隣館幼稚園	横浜
副会長	葛西桃子	セント・メリー幼稚園	横浜
副会長	小林武史	川崎青葉幼稚園	川崎
会計	河野友美	認定こども園 高木学園附属幼稚園	横浜
会計	生沼有杏	れんげ幼稚園	小田原
委員	安達 瑠璃子	かぐのみ幼稚園	逗葉
委員	前川 知佳	認定こども園厚木のぞみ幼稚園	厚木
監事	後田 麻奈世	ひばり幼稚園	川崎

令和7年度
神奈川県私立幼稚園父母の会連合会 研修大会

場所：神奈川県立音楽堂

日時：11月27日(木)10時00分開会

講師：堀潤
●株式会社8bitNews
●株式会社わたしをこぼにする研究所 代表取締役
●ジャーナリスト
●元NHKアナウンサー

令和7年度

神奈川県私立幼稚園父母の会連合会

委員総会

開催報告

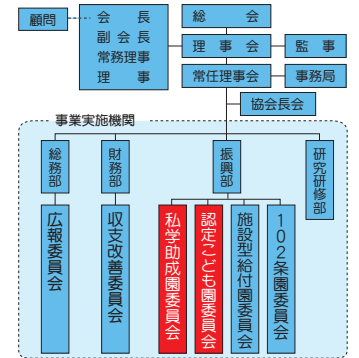
神奈川県私立幼稚園連合会

委員会紹介

前号より、令和6年度からの新体制下での4つの事業部（総務部・振興部・財務部・研究研修部）のなかの6つの委員会の活動を紹介しております。

今回は『振興部 私学助成園委員会』、『振興部 認定こども園委員会』の2つの委員会の活動をご紹介します。

神奈川県私立幼稚園連合会 組織図

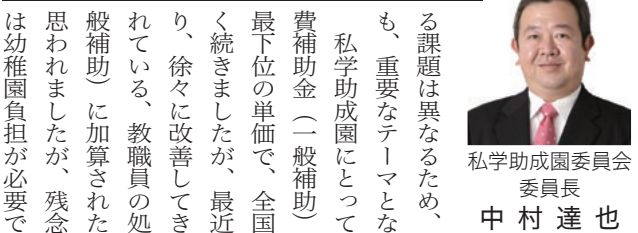


私学助成園委員会

私学助成園の振興に向けて

私学助成園委員会は、令和6年度の神奈川県連の組織改編により、振興部の下部組織として誕生しました。メンバーは、振興部長・委員長に加え、各協会からの代表12名の、合計14名で組織しています。

「子ども・子育て支援新制度」がスタートして10年が経過し、各類型の幼稚園にとつての課題も様々であることから、それぞれの類型の委員会が組織されました。年間1〜2回、ZOOMを利用して、会議を行なっています。内容は、神奈川県連としての次年度県予算要望書編成のた



私学助成園委員会
委員長
中村 達也

め、私学助成園ならではの課題の掘り起こしを行なうことが主な業務になります。また、それぞれの地域によって私学助成園が抱えている課題は異なるため、私学助成園としての情報交換も、重要なテーマとなっています。

私学助成園にとって、最も重要な財源である経常費補助金（一般補助）は、以前は47都道府県の中で最下位の単価で、全国平均を大きく下回る時代が長く続きましたが、最近では関係諸機関のご努力により、徐々に改善してきました。新制度園には給付されている、教職員の処遇改善費が、経常費補助（一般補助）に加算されたことは、好転したかのように思われましたが、残念なことに私学助成園については幼稚園負担が必要であること、在職年数が加味さ

れていないこと等々、改善に向けて強く神奈川県へ要望を続けることは大切であると考えています。また、緊急環境整備費補助金については、認定こども園には2分の1、学校法人立幼稚園には3分の1の補助、毎年圧縮がかけられ、とても利用しにくい補助金になっています。実際、自園では数年間、この補助金は申請できていません。改善に向けて、要望を続けていく必要があります。

少子化による園児数の減少は、新制度への移行のスピードを加速しています。幼稚園の経営は、今後ますます厳しさを増してくると思います。私学助成園委員会では、各協会の情報をさらに多く持ち寄り、取りまとめた上で、私学助成園を継続させるコツ、私学助成園の良き、私学助成園のメリット等、神奈川県連や各協会にも発信できる組織にしていきたいと考えています。

認定こども園委員会

幼稚園が直面する現実と課題

「オワコン」から「イケてる」へ



近年、子ども・子育て支援新制度の施行により、乳幼児教育・保育のあり方が大きく変化しています。特に私立幼稚園においては、長年にわたり培ってきた独自の教育理念や運営方針が存在しており、新制度への移行には少なからず戸惑いがありました。そのため、制度導入当初は県内での移行のペースが比較的緩やかでした。

しかしながら、少子化が急速に進行する現在、幼児教育・保育の質の向上に加え、園としての適正な規模を維持することが喫緊の課

こうした課題に対し、認定こども園委員会では、年間3回の委員会活動を通じて具体的な対応策を模索しています。委員会はオンライン（ZOOM）形式で実施しており、各園が業務の合間にも参加しやすいよう、1時間程度の効率的な情報交換の場を設けています。この場では、各地域の状況や取り組みを共有することで、互いの知見を持ち寄りながら課題解決に向けたヒントを得ることができます。

さらに、委員会では構成員に加えて外部のゲストスピーカーも招き、先進的な事例の紹介や意見交換

私自身、最近、長年尊敬してきた先輩の園が募集停止を決断したという報に接し、大きな衝撃を受けました。「幼稚園はもはや『オワコン』なのか」という思いが胸をよぎりましたが、それでもなお、地域に根ざした幼稚園としての存在意義や可能性は確かに残されています。こうした厳しい現実の中でも、学び続け、時代に応じた柔軟な対応を積み重ねていくこそが、園の「イケてる」未来へとつながっていくのだと信じています。



神奈川県私立幼稚園
父母の会連合会
会長 田中 千鶴

日頃より、各園の園長先生をはじめ事務局の方々や関係者の皆様には、幼児教育・保育の質向上のためご尽力いただき、心より感謝申し上げます。

また、加盟園会員の保護者の皆様には、当会活動にご理解とご協力をいただき誠にありがとうございます。そして、日々の子育て本来にお疲れさまでございます。

本年度、神奈川県私立幼稚園父母の会連合会の会長を務めさせていただきます、横浜市区 善隣館幼稚園の田中千鶴と申します。

6月に県内の5地区12協会より選出された代表保護者が一堂に会し、委員総会が行われました。その中で8名の新常任委員が決まり新年度の活動がスタートしました。

神奈川県私立幼稚園連合会の先生方と協力して、子どもたちの育ちや学びの環境がより良くなるよう、意見交換や保護者向けの研修大会を開催するなどの活動をしていきます。

常任委員として集まるメンバーは園も地域も違う初対面の方がほとんどですが、会話の中では子どもを中心とした日常の話題で共感

でも済んでしまう便利さは、子どもたちの実体験の機会を減らしています。五感を使った実体験は、子どもたちが生涯を生き抜くために必要な思考力や判断力、表現力などを培い、体験を通して得られる本物の感覚は、あらゆるものが複雑かつ多様化する予測困難な時代に必要不可欠な力となると言われています。

幼児教育を通して子どもたちがたくさんの実体験をし、心身共に健やかに成長していけるよう、園や家庭、地域が連携協力して支えていくことが大切です。

皆様のご理解ご協力を賜りながら、今できることに精一杯取り組んで参りますので、1年間どうぞよろしくお願い申し上げます。



©ビッグ錠

祝 Pride of KANAGAWA

今年も嬉しいお知らせがありました。心よりお祝い申し上げます。

瑞宝単光章

公益社団法人神奈川県私立幼稚園連合会 会長を歴任されるなど、永年に亘り幼児教育に尽力されたご功績により春の叙勲において瑞宝単光章の荣誉に浴されました。心よりお祝い申し上げます。



学校法人厚木田園学園 理事長 小澤 俊通 先生



瑞宝単光章とは
公共的な職務に長年従事し、功労を積み重ねた人に授与されます。

令和7年度 神奈川県県民功労者表彰

多年私学教育に携わるとともに、学校の運営と教育内容の充実に優れた成果をあげるなど、私学教育の振興に尽くしたとして表彰されました。心よりお祝い申し上げます。



学校法人磯川学園 理事長 磯川 浩 先生



神奈川県県民功労者表彰とは
公共の福祉に貢献し、その業績が特に優れた方々を顕彰する神奈川県の最高表彰のひとつ。今回78回目となり、「社会福祉」「保健衛生」「産業・経済」「教育・文化」「生活環境」の各分野で活躍された40名が受賞。

園に関わる"あらゆるお困りごと"を一括でサポート!!

幼稚園パートナー360

建物内外修繕	園内清掃	住まいの相談
園庭・遊具の保守	広報・宣伝	ICT環境
防災	セキュリティ	イベント

幼稚園パートナー360は、
園のことを**全部相談できるパートナー**です。

☎ 044-863-8464

運営会社 株式会社栄和テクノ

youchien360.jp

NEW 新規賛助会員

株式会社ビデオソニック 取扱：映像制作会社
〒337-0053 埼玉県さいたま市見沼区大和田町2-441-8 Tel. 048-681-5115

日本テクノ株式会社 取扱：トータルエネルギーソリューションサービス
〒254-0034 神奈川県平塚市宝町3-1 Tel. 0463-20-2070

セイハネットワーク株式会社 取扱：教育サービス(英語・ダンス・そろばん)
〒130-0012 東京都墨田区太平4-1-3 オリナスタワー8F Tel. 03-5608-7860

株式会社アルプスビジネスクリエーション 取扱：建物内外装の修理、電気/空調/水道の修理
〒223-0057 横浜市港北区新羽町1767 Tel. 045-543-4796

株式会社フォトクリエイト 取扱：写真撮影販売
〒160-0023 東京都新宿区西新宿6-3-1 新宿アイランドウィング15階 Tel. 050-1741-3073

賛助会員を広く募集しています

加盟園の皆様からのご紹介をお待ちしています。
ぜひ県連事務局へご連絡下さい。

委託給食
公立学校給食 / 保育園・幼稚園給食
病院・高齢者福祉施設給食 等

仕出し弁当
幼稚園・保育園弁当 / 公立学校スクールランチ
オフィス・工場弁当

飲料水
宅配

プロパンガス販売
給湯器設置・施工
キッチン・バスリフォーム
冷暖房 / 床暖房の設置・施工

70歳
Y-SDGs
SDGs

「本気」でいろいろやる会社 /
安田物産
YASUDA Co., Ltd

〒242-0018 神奈川県大和市深見西2-6-28
TEL 046-261-9700
HP <http://www.yasuda-bussan.co.jp>

株式会社 アイコーメディカル

**安心・高品質・コスト削減の
オンリーワン給食システム**

- ☆ISO9001-HACCP に基づく衛生管理
- ☆最小限のスペースから最大限のおいしさを提供できる調理室プランのご提案
- ☆豊富な献立作成

愛知県小牧市高根1丁目200番地
【お問い合わせ】
0120-332-354
<https://www.aiko-medical.co.jp>